

**ATZINUMS  
PAR IZMAIŅU NOVĒRTĒŠANU AKREDITĒTĀ STUDIJU VIRZIENĀ**

***AUGSTĀKĀS IZGLĪTĪBAS IESTĀDE:***

*Juridiskā koledža*

***STUDIJU VIRZIENS:***

*Vadība, administrēšana un nekustamo īpašumu pārvaldība*

***STUDIJU PROGRAMMA:***

*Īsā cikla studiju programma "Cilvēku resursu vadība" (izglītības klasifikācijas  
kods: 41345)*

**Informācija par ekspertu**

Vārds	<b>Iveta</b>	Uzvārds	<b>Ludviga</b>
Darbavieta	<b>Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskola RISEBA</b>	Amats	<b>Profesore, Biznesa un Ekonomikas fakultātes dekāne</b>
Grāds/ profesionālā kvalifikācija		<b>Dr.sc.administr.</b>	
Apliecinu, ka, vērtējot studiju programmu, man NAV interešu konflikta			<i>Apliecinu, ka man <b>nav</b> interešu konflikta</i>

**Novērtēšanas vizītes datums: 2025.gada 3.janvārī**

**Atzinums sniegts, pamatojoties uz vizītes laikā gūtajām atziņām un veiktajiem novērojumiem un šādiem avotiem:**

JK 23.09.2024 iesniegums Nr. 3-20/026 un tam pievienotie dokumenti latviešu un angļu valodā:

- 1.pielikums: Īsā cikla profesionālā augstākā izglītības studiju programmas "Cilvēku resursu vadība" parametru salīdzinājums pirms un pēc izmaiņu veikšanas.
- 2.pielikums: Studiju programmas "Cilvēku resursu vadība" (KODS 41345) Ziņojums par izmaiņām studiju programmā.
- 3.pielikums: Studiju programmas "Cilvēku resursu vadība" studiju kursu apraksti.
- 4.pielikums: Study programme „Human resource management” study course descriptions (angļu valodā).
- 5.pielikums: Studiju programmas "Cilvēku resursu vadība" studiju plāns.
- 6.pielikums: Study programme „Human resource management” study plan (angļu valodā).
- 7.pielikums: Studiju nolikums.

- 8.pielikums: Informācija par metodiskajiem materiāliem, kuri pielāgoti studiju programmas “Cilvēku resursu vadība” un “Nekustamā īpašuma pārvaldīšana un apsaimniekošana” īstenošanai angļu valodā.
- 9.pielikums: Studiju programmas “Cilvēku resursu vadība” realizācijā (angļu valodā) iesaistīto mācītspēku saraksts.
- 10.pielikums: Apliecinājums par studiju programmas “Cilvēku resursu vadība” realizācijai angļu valodā iesaistītā akadēmiskā personāla svešvalodas prasmes atbilstību B2 līmenim, atbilstoši Eiropas Valodas prasmes novērtējuma līmeņiem.
- 11.pielikums: Studiju programmas “Cilvēku resursu vadība” īstenošanā angļu valodā iesaistīto mācītspēku CV.
- 12.pielikums: Studiju programmas “Cilvēku resursu vadība” diplom paraugs.

Papildus saņemtie dokumenti:

- 13.pielikums: JK 2025./2026. STUDIJU GADA UZŅEMŠANAS NOTEIKUMI.
- 14.pielikums: DIPLOMA PIELIKUMS.
- 15.pielikums: Sadarbības līgums ar ISMA.
- kvalifikācijas darba, referātu un eseju izstrādāšanas metodiskos norādījumus angļu valodā.

## 1. Informācija par augstskolas plānotajām izmaiņām

- Īsā cikla profesionālās augstākās izglītības studiju programmai “Cilvēku resursu vadība” (turpmāk – studiju programma) papildus latviešu valodai tiek pievienota papildus studiju valoda – angļu.
- Papildināti uzņemšanas nosacījumi studijām angļu valodā – papildus vidējai izglītībai, studijām angļu valodā – B2 angļu valodas zināšanas, ko apliecina starptautiskās testēšanas institūcijas (piemēram, TOEFL, IELTS, TOIEC, CAE (Cambridge Certificate of Advanced English), FCE (First Certificate in English), BEC u.c.) izsniegts dokuments. Ārzemniekam šajā punktā minētais dokuments nav nepieciešams, ja viņš vidējo izglītību vai augstāko izglītību iegūvis attiecīgās studiju programmas īstenošanas valodā.

## 2. Vizītes gaitas un tikšanās ar augstskolas pārstāvjiem pārskats

Novērtēšanas vizīte notika Juridiskās Koledžas (JK) telpās Rīgā, Kronvalda bulv. 1a 2025.gada 3.janvārī. Tās ietvaros notika tikšanās ar JK vadību, tikšanās ar studiju programmas vadību, ar studiju programmas mācītspēkiem, ar darba devēju pārstāvjiem un partneriem, ar studiju programmas studentiem, kā arī tika veikta JK materiāltechnisko resursu apskate un izvērtēšana.

JK vadību pārstāvēja:

**JK direktore**

**JK direktores vietniece**

Atbildot uz jautājumu kāpēc JK vajadzīga studiju programma angliski, JK vadība to pamatoja ar plašo ERASMUS pieredzi studiju programmā “Tiesību zinātnes” un balstoties uz studiju virziena “*Vadība, administrēšana un nekustamo īpašumu pārvaldība*” ( turpmāk - studiju virziens) akreditācijas procesa ekspertu komandas ieteikumiem. Tāpat JK vadība izklāstīja informāciju par veiksmīgo sadarbību ar Indijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru, un ka JK

ir sadarbības universitāte Indijā. Papildus tiek minētas darba tirgus izmaiņas un nepieciešamība Latvijā pēc specialistiem ar angļu valodu kā galveno darba valodu.

Studiju programmas mērķa tirgus šobrīd ir Āzija, tiek minētas tādas valstis kā Azerbaidžāna, Šrilanka, Indija, Kamerūna, bet arī Eiropa - Turcija; Lietuva, kur netiek piedāvātas tik specifiskas studiju programmas.

Studiju programmas absolventi varēs turpināt studijas vairākās augstskolās, piemēram, tika minēta Utenas koledža un ISMA Latvijā. Pēc JK vadības apgalvojuma, studenti plāno iegūt bakalaura grādu Latvijā un tad 80% plāno atgriezties savā valstī.

Atbildot uz jautājumu par galvenajiem izaicinājumiem īstenojot studiju programmu angļu valodā, JK vadība min starp vienu, kas būtu kultūru atšķirības, tai skaitā atšķirīgo mācīšanās stilu, tomēr JK vadība strādā pie tā, lai šos izaicinājumus mazinātu.

JK vadība stāsta par ārvalstu studentu veiksmīgo iesaistīšanu zinātniskajā darbā - Zinātnes nedēļas ietvaros, kura notiek katru gadu aprīlī.

Studiju programmas vadību pārstāvēja:

**Studiju programmas “Cilvēku resursu vadība” direktors**

Studiju programmas direktoram ir vairāk kā 10.gadus ilga darba pieredze JK. Studiju programmas direktors prezentēja šo studiju programmu un viennozīmīgi atbalsta studiju īstenošanu angļu valodā, to pamatojot gan ar izglītības eksporta iespējām, gan ar nepieciešamību Latvijā pēc personāla speciālistiem ar darba valodu – angļu valodu. Studiju programmā ir plānots uzņemt studējošos gan no Latvijas, gan ārvalstniekus.

Lai studējošie iegūtu zināšanas par dažādu valstu atšķirīgajām pieejām personāla vadības praksei un likumdošanas atšķirībām, studiju programmā tiek īstenota salīdzinoša pieeja, t.i. studenti salīdzina Latvijas un savas valsts praksi un likumdošanu attiecībā uz konkrēto jautājumu. Tādējādi var secināt, ka ir atrasta veiksmīga pieeja starpvalstu un starp kultūru atšķirību zināšanu nodrošināšanai angļu valodā studējošajiem. Studiju kursu aprakstos šī salīdzināšanas pieeja nav skaidri izklāstīta, to būtu vēlams papildināt.

Atbildot uz jautājumu par praksi nodrošināšanu studējošajiem no ārvalstīm, programmas direktors paskaidro, ka JK ir noslēgti līgumi ar darba devējiem, kuri ir ieinteresēti piedāvāt prakses vietas arī studentiem angļu valodā. Studiju programmā paredzēta prakse 24 ECTS KP apmērām, atbilstoši Ministru kabineta noteikumiem Nr. 305 “Noteikumi par valsts profesionālās augstākās izglītības standartu” (turpmāk MK 305), kuru ārvalstu studējošie izies Latvijā. Studējošā mītnes zemē praksi iziet nav plānots.

Studiju programmas direktors raksturo docētāju starptautisko mobilitāti ERAMSU+ programmas ietvaros kā veiksmīgu, jo tajā piedalās ap 20 mācībspēki gadā.

Studiju programmas mācībspēkus pārstāvēja:

**Docētājs, kurš angļu valodā docē studiju kursu: Kvalitātes vadība (CRV)**

**Docētājs, kurš angļu valodā docē studiju kursus: Latviešu valodas pamati un profesionālā terminoloģija (CRV un NIP)**

**Docētājs, kurš angļu valodā docē studiju kursus: Būvniecības plānošana un organizēšana; Būvkomercdarbības praktiskie aspekti (NIP)**

**Docētājs, kurš angļu valodā docē studiju kursu: Personāla lietvedība (CRV)**

**Docētājs, kurš angļu valodā docē studiju kursus: Komerccaprēķini namu apsaimniekošanā; Inženierkomunikācijas (NIP), Ekonomika (CRV)**

**Docētājs, kurš angļu valodā docē studiju kursus: (Datu analīze un ekonomiskā matemātika (NIP), Grāmatvedība (CRV)**

**Docētājs, kurš angļu valodā docē studiju kursu: Tiesību pamati (CRV un NIP)**

**Docētājs, kurš angļu valodā docē studiju kursu: Darba tiesības**

Saruna notika angļu valodā, lai pārliecinātos par mācībspēku prasmi komunicēt angļu valodā, par ko eksperte arī pārliecinājās, ka visiem tā ir ļoti labā līmenī. Studiju programmas docētāji izklāstīja, kā viņi īstenos arī iepriekš pieminēto starpvalstu likumdošanas salīdzinošo pieeju, no kā var secināt, ka docētāji ir gatavi dažādu valstu cilvēkresursu vadības praksi integrācijai, kā arī to, ka ir atrasta veiksmīga pieeja starpvalstu un starp kultūru atšķirību zināšanu nodrošināšanai angļu valodā studējošajiem.

Studiju programmas mācībspēki ir ļoti motivēti darbam ar ārvalstu studentiem un uztver to kā jaunu un interesantu izaicinājumu. Kā galvenie izaicinājumi tiek minēta disciplīna, bet vārāki docētāji dalījās ar savu pieredzi kā ievieš disciplīnu studējošo vidū un labu rezultātu sasniegšanā.

Runājot par docētāju starptautisko pieredzi, tad praktiski visiem (izņemot vienu docētāju, nesen uzsākusi darbu) ir pieredze ar ERASMUS+ programmu un docētāji ir ļoti motivēti turpināt izmantot ERASMUS+ iespējas, lai papildinātu šo pieredzi, tika pieminētas arī valstis uz kurām docētāji devušies, kā piemēram Vācija, Turcija, Slovākija, Polija, Spānija, Bulgārija, u.c.. Tomēr mācībspēku motivācija ir pamatā tikai pašiem, jo šī pieredze pati par sevi tiek uzskatīta par ieguvumu katram individuāli, JK atbalsta mācībspēku dalību mobilitātēs, bet tā nav iekļauta ikgadējā mācībspēku izvērtēšanā vai citos formālos novērtēšanas procesos.

#### *Darba devējus pārstāvēja:*

**Pārstāvis no Latvijas Personāla vadības asociācijas**

**Pārstāvis no Alma Career Latvia**

**Pārstāvis no Asociācija “Mājoklis”**

**Pārstāvis no RTSB, Liaison Office India**

Pārstāvis no Alma Career Latvia stāsta par šī brīža situāciju darba tirgū un nepieciešamību pēc personāla vadības speciālistiem ar angļu valodu kā darba valodu, kur tika uzsvērts, ka bieži ir situācijas, ka latviešu valoda nav nepieciešama.

Pārstāvis no Latvijas Personāla vadības asociācijas uzsver, ka ārvalstu studentu priekšrocība Latvijas darba tirgū ir dažādu valstu normatīvo aktu un likumu pārzināšana, kas ir svarīgi darba devējam.

Pārstāvis no Liaison Office India izklāstīja savu pieredzi par sadarbību ar Indiju un lielo potenciālu šajā tirgū, jo Indijā divi no astoņiem valdības noteiktajiem uzdevumiem esot saistīti tieši ar izglītību, kur iegūtā izglītība Eiropā, tiek augstu vērtēta.

Sarunā visi uzskata, ka JK būtu nepieciešams padziļināti komunicēt ar citām augstskolām, kam ir pieredze ar ārvalstu, t.sk. indiešu, studentiem un mācībspēkiem organizēt mācības par starptautiskajām kultūrām un to īpatnībām. Kopumā darba devēji uzsver, ka ārvalstu studenti kā resurss ir milzīgs ieguvums gan JK, gan Latvijas darba tirgum. Ir jāizmanto šī iespēja, ka ārvalstnieki iegūst Latvijas izglītību un jāveicina iespēja, lai viņi gribētu palikt Latvijā, papildinot to visu ar labākām Valsts valodas zināšanām, piedāvājot papildus kursus to nodrošinājumam.

*Programmas studentus pārstāvēja: deviņi pirmā studiju gada studenti*

Studējošie pārstāv tādas valstis kā Kamerūnu, Šrilanku, Indiju, u.c. Visi studējošo pārstāvji JK studē studiju programmas pirmajā kursā. Visi augsti novērtē līdzšinējās studijas JK, un uzskata, ka studiju kvalitāte ir laba, pasniedzēji ir atsaucīgi un pretimnākoši.

Nepieciešamās grāmatas un citi studiju līdzekļi ir pieejami angļu valodā pietiekamā apjomā. Studenti atzinīgi novērtēja MOODLE vidi un digitālo bibliotēku.

Runājot par starptautiskās mobilitātes iespējam, tad vienam no studējošajiem jau ir šāda pieredze. Ar praksi, pieredzes vel neesot, tas būšot vēlāk. Papildus studenti stāstīja par vizītēm uz organizācijām, kuras notikušas studiju ietvaros.

Visi studenti ir gatavi turpināt savas studijas Latvijā JK sadarbības augstskolās, lai iegūtu bakalaura grādu. Pēc studijām viņi pārsvarā vēlētos atgriezties savās mītnes valstīs un izveidot savu biznesu.

Studējošie izteica vēlēšanos pēc pasākumiem kopā ar vietējiem studentiem, lai piemēram veicinātu saliedēšanos, tas vārētu sekmēt draudzīgāku mācību vidi un atbalsta sistēmu, iepazīt dažādās kultūras, un veicināt citas iespējas.

*Ar JK materiāltehniskajiem resursiem iepazīstināja:*

**JK bibliotēkas vadītāja**

**JK ārvalstu studentu koordinatore**

Studiju programmas mācību procesa nodrošināšanai tiek izmantota SIA “Juridiskā koledža” materiāltehniskā bāze – auditorijas ir teicamā stāvoklī un pietiekami aprīkotas studiju procesam. Tiek nodrošināts, lai auditorijas būtu pieejamas multimediju iekārtās un citi palīg līdzekļi studiju procesam.

Digitālā mācību vide MOODLE tiek lietota un ir populāra studentu vidū. Studiju kursu saturs MOODLE vidē ir atbilstošs gan latviešu, gan angļu valodās.

Ir izveidota bibliotēka, tai skaitā digitālā bibliotēka, kurā ir pieejams plašs literatūras klāsts angļu valodā, un to ļoti pozitīvi novērtēja vizītes laikā satiktie studenti.

Katram īstenojamajam studiju kursam tiek komplektētas grāmatas arī svešvalodās, gan drukātā veidā, gan digitāli (ar piekļuvi Moodle vidē, piemēram 2024.gadā klāsts papildināts ar 183 grāmatu eksemplāriem un studiju materiāliem). Studiju programmai ir pieejamas sekojošas grāmatas angļu valodā: ”Armstrong M. “How to Manage People” (5th Ed. 2022); Dyer, C., “The Power of Company Culture” (2023); Cook P.H., Wiren L. “Embedding sustainability: How to Drive Organizational Transformation” (2024), u.c.. Ārvalstu studentiem tiek rekomendēts izmantot Latvijas Vēstneša portālu angļu valodā (<https://lv.lv/en>), tajā esošo likumdošanas datu bāzi (<https://likumi.lv/about.php>), kā arī Eiropas Padomes tiešsaistes resursus (<https://edoc.coe.int/en/>). Studiju kursu apguvei studējošajiem ir izveidota piekļuve CEPOL LEEd (Law Enforcement Education) platformas resursiem.

Var secināt, ka pieejamās literatūras klāsts angļu valodā ir pietiekams, tomēr jāpiemin, ka studiju kursu aprakstos ir norādīti literatūras avoti, piemēram: Boitmane I. Personnel selection and evaluation.- R.: SIA Applied Information Service, 2006 un Ešenvalde I. Practical management of personnel. R.: Mercurys LAT, 2004. u.c., kur abi avoti ir pieejami tikai latviešu valodā: Boitmane I. Personāla atlase un novērtēšana. - R.: SIA Lietišķās informācijas dienests, 2006.; Ešenvalde I. Personāla praktiskā vadība. R.: Merkuris LAT, 2004.), bet norādīti angļu valodā. Sprotams, ka studiju programmā var studēt arī latviešu studenti, kuriem šie avoti var būt noderīgi, tomēr pārtulkojot nosaukumus, tas var maldināt ārvalstu studentus, tādēļ avoti kursa aprakstos būtu jānorada tādā valodā, kādā tie ir pieejami.

Studējošajiem ir iespējas izmantot arī datortehniku un telpas individuālam darbam. JK uzrauga bibliotēkas resursu izmantošanu un pielāgojas studējošo paradumu maiņai – ieviešot šobrīd vairāk elektronisko resursu, simulāciju, u.c.

### **3. Plānoto izmaiņu analīze un ietekme uz studiju procesu un tā kvalitāti, kā arī izmaiņu atbilstība normatīvo aktu prasībām**

Novērtēšanas vizītes gaitā saņemtā informācija, kā arī JK sagatavotie pielikumi un materiāli par studiju programmu latviešu un angļu valodā, un iepriekšējā pieredze citu studiju programmu īstenošanā angļu valodā, liecina, ka JK ir gatava studiju programmas īstenošanai angļu valodā un spēs nodrošināt kvalitatīvu studiju procesu.

Novērtēšanas vizītes laikā eksperte pārliecinājās par ļoti labu mācībspēku angļu valodas sarunvalodas līmeni, kā arī JK ir iesniegusi apliecinājumu par mācībspēku angļu valodas prasmi vismaz B2 līmenī (2024\_Pielikums\_10\_Apliecinajums\_Svessvaloda\_CRV). Papildus ekspertei nav šaubu, ka JK un mācībspēkiem ir izpratne par darbu ar citu kultūru studējošajiem un ir atrasta atbilstoša un efektīva pieeja studiju programmas satura īstenošanai.

Uzņemšanas noteikumi programmai angļu valodā ir papildināti ar prasību pēc B2 angļu valodas zināšanām, ko apliecina starptautiskās testēšanas institūcijas (piemēram, TOEFL, IELTS, TOIEC, CAE (Cambridge Certificate of Advanced English), FCE (First Certificate in English), BEC u.c.) izsniegts dokuments. Ārzemniekam šajā punktā minētais dokuments nav nepieciešams, ja viņš vidējo izglītību vai augstāko izglītību ieguvis attiecīgās studiju programmas īstenošanas valodā. Uzņemšanas prasības izteiktas šādā redakcijā latviešu valodā: *Vidējā izglītība, studijas angļu valodā – B2 angļu valodas zināšanas*, un angļu valodā: *Secondary education and English proficiency at B2 level*.

Studiju kursa apraksti (pielikumi: Pielikums\_3\_CRV\_Studiju kursu apraksti un Pielikums\_4\_CRV\_Study course descriptions) ir sagatavoti latviešu un angļu valodā, atbilstoši Augstskolu likumam, studiju plāni, visiem īstenošanas veidiem un formām, ir pieejams latviešu un angļu valodā, kā arī atbilstoši Augstskolu likuma 56.panta 7.apakšpunktam, studiju programmas plāns studijām angļu valodā ir papildināts ar studiju krusu “Latviešu valoda un profesionālā terminoloģija” 3 ECTS KP apjomā (pielikumi: 2024\_Pielikums\_5\_CRV\_Studiju plānojums\_LV un 2024\_Pielikums\_6\_CRV\_Study planning).

Studiju programma tiks īstenota angļu valodā pilna laika klātienē un nepilna laika klātienē studijās, 120 ECTS KP apjomā, un piešķirot piektā līmeņa profesionālo kvalifikāciju: personāla speciālists (angļu valodā: personnel specialist), kas atbilst MK 305 noteikumu prasībām.

JK ir iesniegusi apliecinājumu (2024\_Pielikums\_15\_Sadarbības līgumi), ka JK nodrošinās iespēju turpināt izglītības ieguvu Informācijas sistēmu menedžmenta augstskolā, ja studiju programmas īstenošana tiks pārtraukta, nodrošinot pārejas iespēju latviešu un angļu valodā, šeit gan jāpiebilst, ka pārņemšanas iespējas ir pirmā cikla profesionālās augstākās izglītības studiju programmā (profesionālā bakalaura studiju programma) “Uzņēmējdarbības vadība” ar iegūstamo kvalifikāciju: uzņēmuma vadītājs, kur nedz studiju programmas veids, nedz iegūstamā kvalifikācija neatbilst šai studiju programmai, tādēļ JK būtu jāizskata iespēja noslēgt vienošanos par studējošo pārņemšanu ar citu augstākās izglītības iestādi, nodrošinot pēc iespējas līdzīgāku studiju programmu ko piedāvāt studējošajiem, ja šī studiju programma tiek slēgta, aplūkojot iespējas sadarbībai ārpus Latvijas robežām.

### 3.1. Izmaiņas:

- Īsā cikla profesionālās augstākās izglītības studiju programmas “Cilvēku resursu vadība” īstenošanas valodas ir latviešu un **angļu**;
- Uzņemšanas prasības studijām latviešu valodā: Vidējā izglītība, **studijas angļu valodā – B2 angļu valodas zināšanas** (angļu valodā: Secondary education and English proficiency at B2 level);
- Studiju programmas plāns papildināts ar studiju kursu “Latviešu valoda un profesionālā terminoloģija” 3 ECTS KP apjomā;
- Piešķiramā kvalifikācija: personāla speciālists (**angļu valodā: personnel specialist**).

### 4. Secinājumi

- Angļu valodas studijas atbilst JK stratēģijai un ļaus sasniegt tās stratēģiskos mērķus:
  - īsā cikla profesionālās augstākās izglītības studiju programmas “Cilvēku resursu vadība” īstenošana angļu valodā dos pozitīvu impulsu studējošo piesaistei;
  - JK studējošajiem un docētājiem tiks nodrošinātā starptautiska pieredze;
  - Latvijas darba tirgum tiks sagatavoti personāla speciālisti ar angļu valodas zināšanām, kuri ir nepieciešami starptautiskajām organizācijām.
- JK mācībspēki ir kvalificēti profesionāļi ar teicamām angļu valodas zināšanām, kas ļauj nodrošināt augstas kvalitātes studiju procesu angļu valodā un atbilst augstākajiem akadēmiskajiem standartiem.
- JK ir nepieciešamie resursi un izstrādāti mehānismi studiju programmas kvalitatīvai īstenošanai angļu valodā.

### 5. Rekomendācijas

#### Eksperts iesaka apstiprināt plānotās izmaiņas:

- Īsā cikla profesionālās augstākās izglītības studiju programmas “Cilvēku resursu vadība” īstenošanas valodas: **latviešu un angļu**;
- Uzņemšanas prasības studijām latviešu valodā: Vidējā izglītība, **studijas angļu valodā – B2 angļu valodas zināšanas** (angļu valodā: Secondary education and English proficiency at B2 level).

#### Eksperts iesaka līdz studiju programmas īstenošanas uzsākšanai angļu valodā:

- Studiju kursu aprakstos skaidrāk norādīt salīdzinošo pieeju, lai studējošie jau no kursa apraksta saprastu, kas viņus sagaida.
- Studiju kursu aprakstos angļu valodā, pie literatūras avotiem, norādīt tādā valodā, kādā tie ir pieejami.

**Eksperts iesaka līdz studiju virziena novērtēšanai:**

- Ilgtermiņā jāpārdomā par papildus formāliem motivācijas mehānismiem programmas mācībspēkiem, lai nodrošinātu viņu interesi piedalīties starptautiskajās apmaiņas programmās.
- Ieteicams meklēt veidus kā ārvalstu studentus integrēt ar vietējiem studentiem, lai abas grupas iegūtu starptautisku un starp kultūru pieredzi, piemēram, kopējas lekcijas, kopēji projekti, sadarbībā ar Latvijas koledžu asociāciju kopīgi pasākumi, u.c..
- Lai ārvalstu studējošajiem radītu labākas darba iespējas Latvijā, piedāvāt iespēju papildu apgūt latviešu valodu, lai nodrošinātu labākas iespējas darba tirgū Latvijā.
- Nodrošināt studējošajiem iespēju pāriet uz līdzvērtīgu studiju programmu, gadījumā, ja šī studiju programma tiktu slēgta.